

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

МО г. Краснодар

«Детский сад №35»

Н.В. Кошкинко

26.06.2025г

План мероприятий
по повышению качества дошкольного образования
в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №35»
на 2025-2026 учебный год.

Выявленный дефицит	Планируемые управленческие решения	Плановый срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Качество образовательных программ дошкольного образования.			
Недостаточно проработаны алгоритмы взаимодействия с социальными партнерами ДОО;	Более четко выстроить план работы с социальными партнерами ДОО;	август 2025	Старший воспитатель Конькова О.В.
Недостаточный объем видов культурных практик в части трудового воспитания дошкольников;	Разнообразить и добавить описание методов применения культурных практик по трудовому воспитанию дошкольников	август 2025 г	Старший воспитатель Конькова О.В.
В части нравственно – патриотического воспитания выделены дефициты в знакомстве дошкольников с традициями и обычаями народов России	Рассмотреть варианты поликультурного развития дошкольников в рамках образовательной программы ДОО	август 2025 г	Старший воспитатель Конькова О.В.
2. Качество содержания образовательной деятельности в ДОО.			

Недостаточный уровень умений применения педагогических технологий в части познавательного развития дошкольников и социально-коммуникативного развития	Предусмотреть в годовом плане повышение уровня методической подготовки педагогов в части применения педагогических технологий для осуществления процесса познавательного развития, а так же нравственно – патриотического воспитания, как элемента в системе социально-коммуникативного развития;	2025-2026 учебный год	Старший воспитатель Конькова О.В.
Элементы трудового воспитания недостаточно используются педагогами в повседневной жизни детей	Расширять применения методов трудового воспитания в повседневной жизни воспитанников	2025-2026 учебный год	Старший воспитатель Конькова О.В.
3. Качество образовательных условий в ДОО			
Недостаточно расширены инструменты стимулирования педагогов для участия в профессиональных ассоциациях и сообществах	В плановом учебном 2025-2026 г, продолжать развивать систему повышения уровня педагогических компетенций педагогов ДОО, через курсы повышения квалификации, плановую методическую работу с педагогами с небольшим опытом	2025-2026 учебный год	Старший воспитатель Конькова О.В.
В развивающей среде выявлен дефицит в показателе «в РППС присутствуют элементы декора, сделанные руками детей»	Предусмотреть повышение уровня педагогических компетенций в части пополнения РППС элементами декора сделанными руками воспитанников	2025-2026 учебный год	Старший воспитатель Конькова О.В.
Недостаточный уровень прослеживается в показателе «создание обогащенной образовательной среды, способствующей развитию информационно-коммуникационной	Предусмотреть приобретение интерактивной доски, для группы воспитанников с тяжелыми нарушениями речи	До 01.01.2026г	Старший воспитатель Конькова О.В.

компетентности детей и системное использование медиа и информационных технологий в различных формах образовательной деятельности»			
4. Качество взаимодействия с семьей.			
В удовлетворенности качеством предоставляемых услуг незначительно снижен показатель вариативности предоставляемых услуг, оказываемых на платной основе	В плановом учебном 2025-2026 году предусмотреть расширение спектра дополнительных услуг	2025-2026 учебный год	Старший воспитатель Конькова О.В.
Так же выявлен дефицит в показателе участия родителей в определении содержания ОП ДО	Предусмотреть включение в работу детского сада Программу просвещения родителей	2025-2026 учебный год	Старший воспитатель Конькова О.В.
5. Качество обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу			
Выявлен дефицит в показателе комплекса взаимосвязанных мер по обеспечению и контролю безопасности помещения (не все двери оснащены защитой от защемления пальцев в дверях	В плановом учебном 2025-2026 году предусмотреть дооснащение защитой от защемления пальцев в дверях	До 01.01.2026г	Старший воспитатель Конькова О.В.
6. Качество управления в ДОО.			
Выявлен дефицит в показателе анализа результатов и обсуждение с коллективом основных маркеров качества за	В плановом учебном 2025-2026 году запланировать корректировку критериев для выплаты стимулирующих выплат, в соответствии с требованиями новых локальных актов	До 01.09.2025г	Администрация ДОО, Профком ДОО, Совет работников ДОО.

определенный период	построения образовательного процесса.		
------------------------	--	--	--