

РАССМОТРЕНО  
на заседании Совета  
МБДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад № 35»

(протокол от «03» апреля 2024 г. № 3)

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
МО г. Краснодар  
«Детский сад № 35»  
\_\_\_\_\_ Н.В. Кощиенко

«04» апреля 2024 года

**О Т Ч Е Т**  
**о результатах самообследования**  
**муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**муниципального образования город Краснодар**  
**«Детский сад комбинированного вида № 35 «Светофорик»**  
**за 2023 год**

Отчет о результатах самообследования рассмотрен и утвержден на Совете МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35» в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273 (п.3 ч.3 ст.28, п.3 ч.2 ст.29), приказом Минобрнауки РФ от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации», приказом Минобрнауки РФ от 10.12.2013 №1324 «Об утверждении показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию».

### Аналитическая часть

#### 1. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 35 «Светофорик» (МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35»)
Адрес организации	350063, Российская Федерация, Краснодарский край, город Краснодар, Центральный внутригородской округ, ул. Коммунаров, 28
Адреса осуществления образовательной деятельности:	350063, Российская Федерация, Краснодарский край, город Краснодар, Центральный внутригородской округ, ул. Коммунаров, 28 350063, Российская Федерация, Краснодарский край, город Краснодар, Центральный внутригородской округ, ул. Красноармейская, 13
Руководитель	Наталья Викторовна Кошкиенко
Телефон, факс	(861) 268-66-15
Адрес электронной почты	<a href="mailto:detsad35@kubannet.ru">detsad35@kubannet.ru</a>
Учредитель	Муниципальное образование город Краснодар. Функции и полномочия собственника имущества учреждения осуществляются администрацией муниципального образования город Краснодар. Учреждение является юридическим лицом, находящимся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар. Место нахождения: 350000, г. Краснодар, ул. Коммунаров, 150
Дата создания	Постановление главы администрации города Краснодара от 15.12.2003 № 3286 «О создании муниципальных дошкольных образовательных учреждений»
Выписка из реестра лицензий	от 01.12.2022 г (рег. номер лицензии №Л035-01218-23/00280849 от 10.04.2012г.)

Общая площадь здания детского сада 1057,7 кв.м., из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 340 кв. м. Площадь земельного участка 3436 кв.м.

Общая площадь здания детского сада 1081,8 кв.м., из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 316,4 кв. м. Площадь земельного участка 3081 кв.м.

Основные виды деятельности ДОО (предмет деятельности):

– реализация образовательных программ дошкольного образования по направленностям дошкольного образования в соответствии с муниципальным заданием, утвержденным Учредителем;

- присмотр и уход;

- реализация адаптированных образовательных программ дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья с учётом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

В группах общеразвивающей направленности осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35».

В группах компенсирующей направленности осуществляется реализация адаптированной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35» для детей с тяжелыми нарушениями речи.

Режим работы Детского сада с 7:00 до 19:00.

Рабочая неделя – пятидневная, с понедельника по пятницу.

Суббота, воскресенье – выходные дни.

Длительность пребывания детей в группах – 12 часов.

## 2. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35» была организована в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. N 1155);

- «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (СП 2.4.3648-20 от 28.09.2020 № 28);

- «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения» (СанПиН 2.3/2.4.3590-20 от 27.10.2020 № 32);

- «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (СанПиН 1.2.3685-21 действуют с 01.03.2021 г.).

- Законом Краснодарского края «Об образовании в Краснодарском крае» № 2770- КЗ от 16.07.2013г.;

- Уставом МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35»;

- ОП ДО МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35»;

- АОП ДО МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №35»;

- Годовым планом работы МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №35»;

- Протоколы Педагогических советов;

- Локальные акты ДОО.

В ДОО воспитываются дети в возрасте от 2 до 7 - (8) лет в группах общеразвивающей и компенсирующей направленности.

Возрастная категория	Направленность групп	Длительность пребывания	Количество групп	Количество детей
от 2 до 3 лет	Общеразвивающая	12 часов	2	29
от 3 до 4 лет	Общеразвивающая	12 часов	2	37
от 4 до 5 лет	Общеразвивающая	12 часов	2	26
от 5 до 6 лет	Общеразвивающая	12 часов	2	45
от 6 до 7 лет	Общеразвивающая	12 часов	2	44
Всего: групп - 10				181
от 5 до 6 лет	Компенсирующая (ОНР)	12 часов	1	6
от 6 до 7 лет	Компенсирующая (ОНР)	12 часов	1	6
от 6 до 7 лет	Компенсирующая (ОНР)	12 часов	1	6
Всего: групп - 3				18
<b>Итого: групп – 13</b>				<b>детей - 199</b>

Образовательная деятельность ведётся на основании утверждённых:

- Образовательной программы дошкольного образования МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35» (ОП ДОО), для групп общеразвивающей направленности. ОП ДОО составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, в соответствии с требованиями Федеральной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, особенностей образовательной организации, региона, образовательных потребностей и запросов родителей (законных представителей) воспитанников.
- Адаптированной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35» для детей с тяжелыми нарушениями речи для групп компенсирующей направленности (АОП ДОО). АОП ДОО составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, в соответствии с требованиями Федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования для детей с тяжелыми нарушениями речи, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, особенностей образовательной организации, региона, образовательных потребностей и запросов родителей воспитанников.

В ДОО разработаны и утверждены: программа развития, образовательная программа дошкольного образования, адаптированная образовательная программа дошкольного образования, годовой план.

Перед дошкольным учреждением стоит основная цель - повышение качества дошкольного образования путем формирования целостного педагогического пространства и оптимальных условий для физического, интеллектуального и личностного развития детей в условиях дошкольной образовательной организации.

За реализацию программы воспитания родители выражают удовлетворенность воспитательным процессом в ДОО, что отразилось на результатах анкетирования, проведенного в ноябре. Вместе с тем, родители высказали пожелания по введению мероприятий в календарный план воспитательной работы ДОО, например – проводить осенние и зимние спортивные мероприятия, ярмарки на открытом воздухе совместно с родителями. Предложения родителей будут рассмотрены и при наличии возможностей включены в календарный план воспитательной работы ДОО на следующий учебный год.

МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35» для выполнения требований норм Федерального закона от 24.09.2022 № 371-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “Об образовании в Российской Федерации” и статьи 1 Федерального закона “Об обязательных требованиях в Российской Федерации”, а также приказа Минпросвещения РФ от 25.11.2022 № 1028, которым утверждена федеральная

образовательная программа дошкольного образования, провели совещание при заведующем и включили вопрос в повестку педагогического совета.

Результатом управленческих действий стало создание рабочей группы в составе заведующего, старшего воспитателя, воспитателя и методиста, а также плана-графика по разработке ОП ДО МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35». Также провели педагогический совет о рассмотрении вопроса по переходу на ФОП ДО, обеспечении готовности педагогических и управленческих кадров к работе в рамках новых документов. Внесли изменения в план работы и план-график повышения квалификации педагогических и управленческих кадров, провели информационно-разъяснительную работу с родителями (законными представителями) воспитанников.

С 1 сентября 2023 года МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35» перешел на обучение по программам, обновленным в соответствии с требованиями федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования. Для этого была проведена соответствующая работа с педагогическим коллективом и родителями (законными представителями) воспитанников. Вопрос перехода на ФАОП ДО обсуждали на педагогическом совете.

Все педагоги МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35» в июне 2023 года прошли курсы повышения квалификации по теме: «Требования и организация образовательного процесса при внедрении ФОП ДО»

В 2023 году образовательный процесс строился в соответствии с годовым планом воспитательно – образовательной работы ДОО и был направлен на решение следующих задач:

1. Совершенствовать работу по формированию речевой компетентности и навыков речевого общения дошкольников посредством приобщения к произведениям художественной литературы.

2. Продолжать создавать условия для формирования у дошкольников основ гражданственности, патриотических чувств и уважения к прошлому, настоящему и будущему на основе изучения традиций, художественной литературы, культурного наследия малой Родины.

Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы, в 2023 году проводился анализ состава семей воспитанников.

Состав семьи	Количество семей	% от общего количества семей воспитанников
Полная	184	97%
Неполная	6	3%
Оформление опекуинства	0	0

#### Характеристика семей по составу

Количество детей в семье	Количество семей	% от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	56	30%
Два ребенка	96	50%
Три ребенка	36	19%
Четыре ребенка	2	1%

По сравнению с 2022 годом незначительно увеличилось количество неполных семей и уменьшилось количество семей с тремя и более детьми.

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание в первые месяцы после зачисления в ДОО.

В целях удовлетворения дополнительных образовательных потребностей воспитанников, их родителей (законных представителей) в соответствии с Уставом, сведениями о дате предоставления и регистрационном номере лицензии на осуществление образовательной деятельности, в целях развития творческих способностей воспитанников, расширения возможностей воспитанников по овладению знаниями, умениями и навыками сверх ОП ДО, на основании постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 16.09.2020 № 3987 «Об утверждении цен на платные дополнительные образовательные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности, оказываемые муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 35 «Светофорик» и на основании постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 10.11.2023 № 5565 «Об утверждении цен на платные дополнительные образовательные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности, оказываемые муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 35 «Светофорик» ДОО осуществляла оказание платных дополнительных образовательных услуг, не относящихся к основным видам деятельности по следующим направлениям:

- Дополнительные общеразвивающие программы социально-гуманитарной направленности:  
- обучение по программе «Шахматное королевство» для детей 6-7 лет  
январь 2023 – июнь 2023
- Дополнительные общеразвивающие программы художественной направленности:  
Обучение по программе «Волшебный мир творчества» для детей 5-6 лет  
Обучение по программе «Волшебный мир творчества» для детей 6-7 лет  
период оказания дополнительных образовательных услуг: ноябрь 2022г. – июнь 2023г.;  
ноябрь 2023г. – декабрь 2023г.;
- Дополнительные общеразвивающие программы социально-гуманитарной направленности:  
Обучение по программе «Ступеньки к школе» для детей 6-7 лет  
период оказания дополнительных образовательных услуг: ноябрь 2023г. - декабрь 2023г.;
- Дополнительные общеразвивающие программы физкультурно-спортивной направленности:  
Обучение по программе «Детская ритмика» для детей 6-7 лет  
период оказания дополнительных образовательных услуг: ноябрь 2023г. - декабрь 2023г.;

Дополнительные услуги оказывали педагоги: Пахорукова Марина Викторовна,  
Азнаурьян Елена Михайловна  
Плакса Елена Васильевна

**Вывод:** образовательный процесс в ДОО организован в соответствии с требованиями, предъявленными законодательством к дошкольному образованию, и обеспечивает поддержку детской инициативы, предоставление равных возможностей для полноценного развития, проявления потенциала и индивидуальных способностей каждого ребенка. Практически все запланированные мероприятия выполнены.

В связи с поздним утверждением Постановления на оказание платных услуг наблюдается незначительное уменьшение количества воспитанников, посещающих занятия по дополнительному образованию в сравнении с 2022. В этом году планируем расширить количество дополнительных общеразвивающих программ, продолжать активизировать работу среди родителей (законных представителей) по вовлеченности воспитанников в занятия по дополнительным программам.

### 3. Оценка системы управления организации

Управление ДОО осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35».

Управление ДОО строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются: Совет Организации, Педагогический совет, Общее собрание работников. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий.

Органы управления, действующие в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35»

Наименование органа	Функции
Заведующий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществляет приём и увольнение работников Организации, расстановку кадров, распределение должностных обязанностей; несёт ответственность за уровень квалификации работников Организации;</li> <li>- утверждает штатное расписание Организации;</li> <li>- планирует, организует и контролирует образовательный процесс, качество и эффективность работы Организации;</li> <li>- обеспечивает рациональное использование имущества, в том числе финансовых средств, принадлежащих Организации;</li> <li>- осуществляет контроль за работой Организации в соответствии с настоящим Уставом;</li> <li>- представляет Организацию в государственных, муниципальных и общественных органах, совершает сделки в порядке, установленном действующим законодательством;</li> <li>- выдаёт доверенности от имени Организации;</li> <li>- утверждает должностные инструкции работников Организации, графики работы и расписание занятий, распределяет учебную нагрузку;</li> <li>- поощряет работников и налагает дисциплинарные взыскания;</li> <li>- осуществляет распределение должностных обязанностей,</li> <li>- устанавливает заработную плату;</li> <li>- несёт ответственность за соблюдение норм охраны труда, техники безопасности, жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса;</li> </ul>
Совет Организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>- утверждает программу развития Организации;</li> <li>- рассматривает ежегодные отчёты о результатах воспитательно-образовательной работы;</li> <li>- привлекает дополнительные финансовые средства для укрепления и развития материально-технической базы Организации;</li> <li>- контролирует рациональное использование бюджетных средств и ассигнований, полученных из других источников финансирования;</li> <li>- совместно с администрацией Организации создаёт условия для педагогического просвещения родителей (законных представителей) обучающихся;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разрабатывает проект договора об образовании по образовательным программам дошкольного образования обучающихся;</li> <li>- согласовывает перечень и Положение об оказании платных дополнительных образовательных и иных услуг в Организации;</li> <li>- согласовывает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приёма обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Организацией и родителями (законными представителями) обучающихся, правил внутреннего распорядка для обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора;</li> <li>- согласовывает проект плана финансово-хозяйственной деятельности Организации.</li> </ul>
Педагогический совет	<p>К компетенции Педагогического совета относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определение стратегии образовательной деятельности;</li> <li>- обсуждение содержания образования, выбор форм, методов, методик и технологий, реализуемых в образовательном процессе;</li> <li>- рассмотрение и принятие образовательных программ дошкольного образования и дополнительных общеразвивающих программ;</li> <li>- рассмотрение и согласование планов учебно-воспитательной и методической работы;</li> <li>- рассмотрение вопросов повышения квалификации педагогических работников, развития их творческой инициативы, распространения передового педагогического опыта;</li> <li>- оказание поддержки инновационных проектов и программ;</li> <li>- планирование и анализ состояния учебно-методического обеспечения, результатов освоения образовательных программ;</li> <li>- заслушивание отчётов педагогических работников, руководителей и иных работников Бюджетного Учреждения по обеспечению качества образовательного процесса;</li> <li>- заслушивание и обсуждение опыта работы педагогических работников в области новых педагогических и информационных технологий, авторских программ, учебно-методических пособий;</li> <li>- представление педагогических работников к поощрению.</li> </ul>
Общее собрание работников	<p>К исключительной компетенции Общего собрания работников относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принятие решения о заключении коллективного договора и его утверждение;</li> <li>- утверждение правил внутреннего трудового распорядка;</li> <li>- внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения устава, а также изменений к нему;</li> <li>- обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников;</li> <li>- обсуждение предложений по улучшению деятельности учреждения.</li> </ul>

В целях учёта мнения обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся и педагогических работников по вопросам управления ДОО и при принятии Организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, в ДОО создан совет родителей (законных представителей) обучающихся.



Совет родителей (законных представителей) обучающихся действует в целях развития и совершенствования образовательного и воспитательного процессов, взаимодействия родительской общественности и ДОО.

Вывод: По итогам 2023 года система управления ДОО оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется.

#### 4. Оценка кадрового обеспечения

Дошкольная образовательная организация укомплектована высококвалифицированными педагогами согласно штатному расписанию. Всего работают 20 педагогов. Из них:

Старший воспитатель – 2;

Воспитатель - 11;

Учитель-логопед – 2;

Музыкальный руководитель – 1;

Педагог-психолог – 1;

Инструктор по ФК – 1.

(2 педагога находятся в отпуске по уходу за ребенком:

воспитатель – 1;

музыкальный руководитель - 1).

В 2023 году педагогические работники прошли аттестацию и получили:

- первую квалификационную категорию – 4 воспитателя

- высшую квалификационную категорию – 2 воспитателя

- 1 музыкальный руководитель

- 1 инструктор по ФК

Курсы повышения квалификации в 2023 году прошли 18 педагогов ДОО.

##### ➤ Распределение педагогов по возрасту:

- моложе 25 лет – 1 чел.
- 25 - 29 лет – 2 чел.
- 30 – 34 лет – 1 чел.
- 35 – 39 лет – 4 чел.
- 40 – 44 лет – 2 чел.
- 45 – 49 лет – 7 чел.
- 50 – 54 лет – 0 чел.
- 55 – 59 лет – 2 чел.
- 60 – 64 лет – 1 чел.

##### ➤ Распределение педагогов по уровню образования:

Из 20 педагогов:

- 9 человек имеют высшее педагогическое образование
- 11 человек среднее профессиональное педагогическое образование.

##### ➤ Распределение педагогов по стажу работы

- до 3 лет – 2 чел.
- от 3 до 5 лет – 1 чел.
- от 5 до 10 лет – 3 чел.
- от 10 до 15 лет – 4 чел.

- от 15 до 20 лет – 5 чел.
- 20 и более лет - 5 чел.
- Распределение педагогов по уровню квалификации
- имеют высшую квалификационную категорию – 5 человек
- имеют первую квалификационную категорию – 7 человека
- имеют соответствие занимаемой должности – 7 человек

В 2023 году педагоги участвовали в мероприятиях различного уровня:

- Зеленова Н.Г., воспитатель – победитель Всероссийского конкурса «Педагогическая кладовая», в номинации «Лучшая методическая разработка» с работой «Проект для старших дошкольников «Давайте жить дружно»;
- Зеленова Н.Г., воспитатель – победитель Международного конкурса «Педагогика 21 века: опыт, достижения, методика», в номинации «Патриотическое воспитание» с работой «Методическая разработка картотеки игр «Маленький патриот»;
- Митенькова Р.И., воспитатель – победитель Международного конкурса «Педагогика 21 века: опыт, достижения, методика», в номинации «Воспитательная деятельность» с работой «Методическая разработка картотеки «Дидактические игры на ориентировку в пространстве старших дошкольников»;
- Леонова Т.Н., Митенькова Р.И., Зеленова Н.Г., воспитатели подготовили призёров на Всероссийских конкурсах детского и юношеского творчества: «Ёлочка – 2023!», «Ты гений!», «Творчество и интеллект».

5 педагогов участвовали в методических мероприятиях городского уровня, проводимых МКУ «КНМЦ».

- Зеленова Наталья Григорьевна, воспитатель, поощрена Благодарственным письмом департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар;

ДОО в 2023 году продолжало работу в статусе инновационной площадки по реализации инновационного проекта Федерального института современного образования АО «ЭЛТИ-КУДИЦ» по теме: «Сенсорная интеграция».

**Вывод.** Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег из других дошкольных учреждений, а также занимаются самообразованием. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников. Однако, большое количество педагогов, не имеющих квалификационную категорию связано с тем, что в коллективе много молодых педагогов, которые только нарабатывают свой педагогический опыт и некоторые педагоги находятся в отпуске по уходу за ребенком.

## 5. Оценка учебно-методического обеспечения

Образовательная деятельность ведётся на основании утверждённых:

- Образовательной программы дошкольного образования МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35» (ОП ДОО), для групп общеразвивающей направленности. ОП ДОО составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и в соответствии с требованиями Федеральной образовательной программой дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, особенностей образовательной организации, региона, образовательных потребностей и запросов родителей (законных представителей) воспитанников.

- Адаптированная образовательная программа дошкольного образования МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35» для детей с тяжелыми нарушениями речи для групп компенсирующей направленности (АОП ДОО). АОП ДОО составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и в соответствии с требованиями Федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования для детей с тяжелыми нарушениями речи, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, особенностей образовательной организации, региона, образовательных потребностей и запросов родителей воспитанников.

Вывод: Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. Однако методический кабинет необходимо пополнять методическими пособиями последних изданий.

## **6. Оценка библиотечно-информационного обеспечения**

В целях эффективного библиотечно-информационного обеспечения используются электронные ресурсы. В ДОО имеются технические средства, которые позволяют использовать информационно-коммуникационные технологии в образовательном процессе. Для педагогических работников имеется доступ к электронным образовательным ресурсам. Доступ педагогических работников к образовательным, методическим и научным услугам через сеть Интернет осуществляется с компьютера, установленного в методическом кабинете.

Широко используются информационные ресурсы, которые размещаются на официальном сайте ДОО в сети «Интернет».

Аудиотека представлена аудиоматериалами, используемыми педагогами ДОО при организации различных видов детской деятельности (сборники детских песен, детских сказок, серия звуки природы интерактивные игры, презентации и т.д.).

Вывод: Библиотечно-информационное обеспечение достаточно для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ, но

## **7. Оценка материально-технической базы**

В ДОО сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей. В ДОО оборудованы помещения:

По адресу: г. Краснодар, ул. Коммунаров, 28 имеются:

- групповые помещения – 5;
- кабинет заведующего – 1;
- методический кабинет – 1;
- кабинет психолога – 1;
- музыкально - спортивный зал – 1;
- кабинет логопеда - 1;
- изостудия - 1;
- пищеблок – 1;
- складские помещения – 2;
- прачечная – 1;
- медицинский кабинет – 1;

По адресу: г. Краснодар, ул. Красноармейская, 13 имеются:

- групповые помещения – 4;

- методический кабинет – 1;
- музыкальный зал – 1;
- спортивный зал – 1;
- пищеблок – 1.
- складские помещения -2;
- кабинет специалистов – 1.

В данный период здание-музея регионального значения «Дом доктора С.Д. Орлова, конец XIX века по адресу: ул. Красноармейская, 13 закрыто по причине аварийного состояния помещений.

При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную зоны.

В группах созданы различные центры активности:

<b><i>Направления развития ребенка</i></b>	<b><i>Центры активности</i></b> <i>(во всех центрах имеется материал по Кубановедению (региональный компонент))</i>
социально-коммуникативное развитие	- <b>игровой центр</b> , обеспечивающий организацию самостоятельных сюжетно-ролевых игр
познавательное и речевое развитие	- <b>центр познания</b> , обеспечивающий решение задач познавательно - исследовательской деятельности детей (развивающие и логические игры, речевые игры, игры с буквами, звуками и слогами; опыты и эксперименты); - <b>литературный центр</b> , обеспечивающий литературное развитие дошкольников
художественно-эстетическое развитие	- <b>центр творчества</b> , обеспечивающий решение задач активизации творчества детей (режиссерские и театрализованные, музыкальные игры и импровизации, художественно-речевая и изобразительная деятельность)
физическое развитие	- <b>спортивный центр</b> , обеспечивающий двигательную активность и организацию здоровьесберегающей деятельности детей

В 2023 году, целью создания оптимальных условий для всестороннего развития дошкольников в ДОО постоянно обновляется предметно-развивающая среда. Этому вопросу в каждой возрастной группе уделяется серьезное внимание. Так, в новом учебном году, в соответствии с введением ФОП ДО, были дополнительно приобретены пособия для познавательного развития.

Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности в ДОО отвечает современным требованиям.

Информационное обеспечение ДОО включает:

- Компьютер в комплекте - 8 шт.;
- Автоматизированное рабочее место – 3 шт.;
- Ноутбук - 10 шт.;
- Принтер - 6 шт.;
- МФУ- 5 шт.;
- Интерактивная панель – 3 шт.;
- Интерактивная доска – 4 шт.;
- Проектор – 3 шт.

В 2023 году в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35» были выполнены следующие виды работ:

- обустройство спортивной площадки по ул. Красноармейская, 13;
- текущий ремонт коридора цокольного этажа (Коммунаров, 28);
- проведен аварийный ремонт навеса входной группы (Коммунаров, 28);

- проведена обрезка деревьев, корчевание пней (Коммунаров, 28).
- текущий ремонт системы отопления (Красноармейская, 13)

В 2023 году приобретено:

- оборудование на пищеблок;
- посудомоечная машина в младшую группу № 5 и подготовительную группу № 4;
- игрушки;
- комплекты детской игровой мебели «Кухня», «Поликлиника»;
- канцтовары;
- спортивное оборудование;
- автоматизированное рабочее место;
- хозяйственные товары

Вывод: Материально-техническая база ДОО в 2023 году заметно улучшилась по сравнению с прошлым годом. Но для повышения качества предоставляемых услуг необходимо обновлять информационное оборудование, детскую мебель и мебель для хранения игрового оборудования, отвечающую ФГОС ДО и ФОП ДО, а также требуется приобретение дополнительного оборудования для использования в педагогическом процессе ИКТ.

## **8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

Реализация внутреннего мониторинга качества образования осуществляется на основании:

- приказа МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад «№ 35» «Об организации внутренней системы оценки качества образования в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад «№ 35» на 2023-2024 учебный год» от 01.09.2023 г. № 98-П;
- Положение о внутренней системе оценки качества образования МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад «№ 35».

Целями ВСОКО ДОО являются:

- получение объективной информации о состоянии качества образования в ДОО, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень;
- формирование информационной основы принятия управленческих решений.

Основными задачами ВСОКО ДОО являются:

- обеспечение надежности и технологичности процедур оценки качества образования;
- определение качества образовательных программ с учетом ФГОС ДО и запросов основных потребителей образовательных услуг;
- определение соответствия фактических образовательных условий ДОО к условиям реализации образовательной программы ДОО;
- определение степени соответствия результатов освоения образовательных программ федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования;
- оценка состояния и эффективности деятельности ДОО;
- повышение квалификации педагогов ДОО в области оценки качества образования, анализа и использования результатов оценочных процедур;
- обеспечение открытости и доступности проводимых процедур по оценке качества образования;
- обеспечение руководителя ДОО аналитической информацией, необходимой для принятия управленческих решений и определения тенденций развития ДОО.

В ноябре 2023 года проводилось анкетирование 87 родителей (законных представителей), получены следующие результаты:

- доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации – 98,4%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации – 96,7%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации – 93%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг – 98%;
- доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым – 99%.

Анкетирование родителей показало высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг.

### Результаты методической работы за 2023 год

Содержание методической работы	Результат
<b>Информационно-аналитическая функция управления</b>	
Обновление банка данных о профессиональных качествах педагогов, выполнения программ, педагогическом опыте, новых исследованиях в	Выявление и распространение инновационного опыта проводилось на муниципальном уровне в рамках конференций, мастер-классов, конкурсов педагогического мастерства, публикаций. Результатом работы каждого является формирование личного портфолио педагога
<b>Мотивационно-целевая функция управления</b>	
<p>Определение целей и задач методической работы в детском саду. Помощь педагогам в организации труда, создание для этого условий.</p> <p>Систематизирование и пропагандирование передового педагогического опыта, современных научных разработок.</p>	Обновлен банк с учебной, учебно-методической литературой и иных библиотечно-информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса, необходимых для реализации образовательной программы. Пополнен банк электронных образовательных ресурсов для педагогов по образовательным областям.
<b>Организационно-исполнительская функция управления</b>	
<p>Обеспечение выполнения годового плана работы детского сада. Оказание методической помощи педагогам. Подготовка и проведение заседаний педагогических советов.</p> <p>Организация взаимопосещений, открытых показов, конкурсов.</p> <p>Проведение диагностики, анкетирования, тестирования и др. педагогов, родителей.</p>	<p>За отчетный период:</p> <p>Проведено 3 педагогических советов:  <i>Педагогический совет № 3</i> от 27.03.2023 г.  (тематический)  ««Организация работы по нравственно-патриотическому воспитанию детей в ДОУ»  <i>Педагогический совет № 4</i> от 27.05.2023 г.  (итоговый)  ««Подведение итогов работы за 2022 – 2023 учебный год. Анализ работы ДОО за прошедший учебный год (итоги фронтального контроля в подготовительной к школе группе, отчеты узких специалистов и педагогов ДОО)»  <i>Педсовет №1</i> (установочный) от 31.08.2023 г.  «Основные направления деятельности ДОУ на 2023-2024 учебный год»</p>

	<p><i>Педагогический совет № 2 от 30.11.2023 г. «Использование педагогической технологии – мнемотехники в речевом развитии дошкольников»</i></p> <p>Проведены семинары, семинары-практикумы, мастер-классы, тренинги, анкетирование.</p> <p>Проведены – 4 заседания ППк (консилиума)</p>
<b>Контрольно-диагностическая функция управления</b>	
<p>Осуществление совместно с руководителем внутрисадовского контроля (оперативный, тематический, итоговый); оценивание качества воспитательно-образовательного процесса</p>	<p>В течение года проводился внутрисадовый контроль: Тематический контроль проводился по приказу заведующего МБДОУ, всего было проведено – 2 тематических контроля по разработанным планам-графикам:</p> <p>«Организация образовательной работы по нравственно-патриотическому воспитанию детей дошкольного возраста» (февраль-март 2023 г.),</p> <p>«Деятельность педагогов по созданию условий для развития инновационных технологий в речевом развитии» (октябрь-ноябрь 2023 г.)</p>

**Вывод:** в ДОО определена внутренняя система оценки качества образования и осуществляется планомерно в соответствии с годовым планом работы и локальными нормативными актами. Система оценки качества образования охватывает все стороны образовательного процесса, что позволяет делать выводы об общем состоянии образовательной деятельности.

Таким образом: образовательный процесс в ДОО организован в соответствии с требованиями, предъявленными законодательством к дошкольному образованию, и обеспечивает поддержку детской инициативы, предоставление равных возможностей для полноценного развития, проявления потенциала и индивидуальных способностей каждого ребенка. Практически все запланированные мероприятия выполнены.

В этом году наблюдается незначительное снижение посещаемости занятий по дополнительному образованию в детском саду это связано с большим количеством дополнительных центров и клубов, расположенных рядом с ДОО. Планируем открыть дополнительные общеразвивающие программы по новым направлениям, активизировать работу среди родителей по вовлеченности воспитанников в занятия по дополнительным программам.

По итогам 2023 года система управления ДОО оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется.

Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег из других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников. Однако, большое количество педагогов, не имеющих квалификационную категорию связано с тем, что в коллективе много молодых педагогов, которые только нарабатывают свой педагогический опыт и многие педагоги находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. Однако методический кабинет необходимо пополнять методическими пособиями последних изданий.

Библиотечно-информационное оборудование в ДОО достаточно для реализации образовательных программ. Однако необходимо пополнять необходимым оборудованием. Продолжить модернизацию цифрового обучающего оборудования и программного обеспечения, определить источники финансирования закупки.

Продолжать создавать условия для позитивной социализации и личностного развития воспитанников, раскрытия их творческих способностей и поддержки инициативы в различных видах детской деятельности.



**2. Часть**  
**Результаты анализа показателей деятельности**  
**МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35» подлежащей самообследованию**  
**за 2023 год**

<i>№ n/n</i>	<i>Показатели</i>	<i>Результаты (на 31.12.2023г)</i>
1	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	199 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	199 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	0 человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	29 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	170 человек
1.4	Численность/ удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода	199 человек / 100%
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	199 человек / 100%
1.4.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	0 человек / 0%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек / 0%
1.5	Численность/ удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги	18 человека / 9%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	2 человека / 1%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	18 человека / 9%
1.5.3.	Присмотр и уход	18 человека / 9%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	2,4 дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	20 человек
1.7.1	Численность/ удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	14 человек / 70%
1.7.2	Численность/ удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	14/ человек / 70%
1.7.3	Численность/ удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	6 человек / 30%
1.7.4	Численность/ удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	6 человек / 30%
1.8	Численность/ удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена	16 человек / 80%

	квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
1.8.1	Высшая	9 человек / 45%
1.8.2	Первая	7 человек / 35%
1.9	Численность/ удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.9.1	До 5 лет	3 человека / 15%
1.9.2	Свыше 30 лет	
1.10	Численность/ удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	3 человека / 15%
1.11	Численность/ удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	3 человек / 15%
1.12	Численность/ удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/ профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	21 человек/ 100%
1.13	Численность/ удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	21 человек / 100%
1.14	Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации	20 / 199
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да
1.15.3	Учителя-логопеда	да
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	да
2	Инфраструктура:	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	2,5 кв.м (до 3-х лет) 2,0 кв.м (3 года и старше)
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	176,7 кв.м
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

## **Вывод:**

В результате проведенного самообследования можно сделать вывод, что деятельность МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35» соответствует требованиям законодательства. Анализ показателей указывает на то, что структура и механизм управления дошкольной организацией определяет его стабильное функционирование, вовлеченность всех сотрудников и родителей в воспитательно-образовательный процесс.

Образовательный процесс в ДОО организован в соответствии с требованиями, предъявленными законодательством к дошкольному образованию, и обеспечивает поддержку детской инициативы, представление равных возможностей для полноценного развития, проявления потенциала и индивидуальных способностей каждого ребенка. Практически все запланированные мероприятия выполнены.

В этом году наблюдается незначительное уменьшение количества воспитанников, посещающих занятия по дополнительному образованию в сравнении с 2022 г. В этом году планируем расширить количество дополнительных общеразвивающих программ, продолжать активизировать работу среди родителей (законных представителей) по вовлеченности воспитанников в занятия по дополнительным программам.

По итогам 2023 года система управления ДОО оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется.

Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег из других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников. Однако, большое количество педагогов, не имеющих квалификационную категорию связано с тем, что в коллективе много молодых педагогов, которые только нарабатывают свой педагогический опыт и многие педагоги находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. Однако методический кабинет необходимо пополнять методическими пособиями последних изданий.

Наиболее успешными в деятельности ДОО можно обозначить следующие показатели:

- создание постоянно обновляющейся развивающей предметно-пространственной среды в группах в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО.

Оценка внутреннего потенциала выявила следующие слабые стороны деятельности коллектива:

- Нехватка педагогических кадров.
- Основными направлениями деятельности ДОО в следующем году станут:
- Индивидуализация процесса обучения;
- Вовлеченность педагогов в инновационный режим работы с целью повышения качества дошкольного образования;
- Вовлечение родителей в образовательный процесс детского сада;
- Укрепление материально-технической базы дошкольного учреждения.